



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PRASARANA BANYAK
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VIII MAKASSAR



Jl. Nuri No.119 Makassar, Kota Makassar, Sulawesi Selatan 90122
Telp./Faks. (0411) 873789 – 882527; Email: alokpumatassar@yahoo.com

RENCANA STRATEGIS

2020 - 2024

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR
WILAYAH VIII MAKASSAR



KATA PENGANTAR



Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar tahun 2020-2024, mengacu pada arah dan kebijakan yang telah ditetapkan di dalam Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR, serta berlandaskan pada pemetaan kondisi lingkungan, baik internal maupun eksternal yang mencakup kondisi umum Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dan isu-isu strategis yang berkembang.

Mengingat posisi dan peran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sebagai ujung tombak dalam upaya pengembangan SDM aparatur bidang PUPR, maka diharapkan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan optimal dalam mendukung program pemerintah mewujudkan Indonesia Maju, menuju industri 4.0, serta menuju “Kebiasaan Baru” atau sering dikenal dengan “New Normal” dimasa pandemi Covid19.

Dengan mengucapkan rasa syukur yang mendalam kami sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Segalanya, karena berkat karunia-Nya penyusunan dokumen Renstra 2020-2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dapat terselesaikan, serta ucapan terima kasih kepada BPSDM Kementerian PUPR yang telah banyak mendukung dan membimbing kami agar menjadi lebih baik. Tidak lupa kami ucapkan terima kasih kepada seluruh jajaran dan seluruh elemen pendukung pelaksana di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar.

Makassar, September 2020

Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR
Wilayah VIII Makassar

Anwar, ST., MT
NIP. 197901182005021001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Kondisi Umum

1.2 Potensi dan Permasalahan

1.3 Struktur Organisasi Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis.....

1.4 Visi, Misi dan Motto Organisasi Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis

1.5 Wilayah Kerja Organisasi Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis.....

BAB II TUJUAN DAN SASARAN

2.1 Tujuan Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis

2.2 Sasaran Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis.....

BAB III ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI, KERANGKA REGULASI DAN KERANGKA KELEMBAGAAN

3.1 Arah Kebijakan dan Strategi

3.2 Arah Kebijakan dan Strategi Unit Kerja / Unit Pelaksana

3.3 Kerangka Regulasi

3.4 Kerangka Kelembagaan.....

BAB IV TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN.....

4.1 Target Kinerja

4.2 Kerangka Pendanaan.....

BAB V PENUTUP.....



BAB I

PENDAHULUAN



1.1 Kondisi Umum

Renstra adalah dokumen perencanaan jangka menengah (5 tahun) yang memuat isu strategis, rencana pencapaian kinerja program 2020-2024 mencakup permasalahan dan tantangan pengembangan kompetensi, visi, misi dan tujuan pencapaian. Kebijakan strategis serta program kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi Balai Pengembangan Kompetensi (Balai Pengembangan Kompetensi) yang mengacu pada Peraturan Menteri PUPR Nomor 16 Tahun 2020. Dalam susunan Renstra Balai Pengembangan Kompetensi dimulai dengan pemaparan tentang kondisi umum, pencapaian, permasalahan tantangan dan isu strategis, dilanjutkan dengan visi, misi tujuan dan tata nilai, serta kebijakan dan strategi serta program kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi yang disusun dengan menyesuaikan kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) yang bersifat indikatif.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu factor kunci dalam menunjang keberhasilan pembangunan khususnya bidang PUPR. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar merupakan Unit Pelaksana Teknis BPSDM Kementerian PUPR yang mempunyai tugas menyelenggarakan pengembangan kompetensi bidang PUPR.

Saat ini secara menyeluruh kita diharapkan pada Global Trend 2045 diantaranya Era Revolusi 4.0 seperti berkembangnya teknologi data bervolume tinggi (technology of big data), Intelegensi artifisial (artificial intelligence), konektifitas internet yang dapat bertukar informasi satu sama lainnya dengan alat-alat fisik yang dapat terkoneksi internet (internet thing), dimana informasi dan teknologi menjadi satu keharusan dalam tugas dan fungsi organisasi. Tantangan berikutnya adalah salah satu Visi dan Misi Indonesia Maju 2020-2024 yakni pembangunan SDM.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah salah satu Balai Pengembangan Kompetensi dibawah naungan BPSDM Kementerian PUPR yang memiliki tugas melaksanakan pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) di bidang PUPR. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar memiliki fungsi terkait erat dengan pengembangan SDM PUPR antara lain :

1. Penyusunan rencana, program dan anggaran pengembangan kompetensi;
2. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi;
3. Pelaksanaan sosialisasi dan kerjasama pengembangan kompetensi;
4. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi;
5. Pengelolaan sistem informasi pengembangan kompetensi;
6. Pengelolaan sarana dan prasarana balai;
7. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga balai.

Adapun kapasitas profil SDM pegawai Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar berdasarkan ketegori sebagai berikut :



KAPASITAS ORGANISASI ZI

a. Data SDM Berdasarkan Kategori



	PEGAWAI BERDASARKAN USIA			
	20 - 30	31 - 40	41 - 50	≥ 51
PNS	-	5	7	3
NON PNS	3	12	8	-
JUMLAH	3	17	15	3
TOTAL	38			



	PEGAWAI BERDASARKAN	
	TEKNIK	NON TEKNIK
PNS	1	12
NON PNS	4	19
JUMLAH	5	31
TOTAL	36	



KAPASITAS ORGANISASI

Data SDM Berdasarkan Golongan

Golongan	PEGAWAI BERDASARKAN GOLONGAN				JUMLAH
	II	III	IV	I	
KEPALA BALU	1	-	-	-	1
SUBBAG UMUM & TATA USAHA	-	10	1	1	12
SEKSI PENYELenggara	-	2	1	-	3
WYDARJAWARA	-	-	-	-	-
TOTAL	1	12	2	1	16



Adapun data kapasitas Sarana dan Prasarana Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sebagai berikut :



Data Kapasitas Ruang Belajar

NO	NAMA BANGUNAN	KAPASITAS
1	RUANG KELAS TORUKA LT.2	85-90 ORANG
2	RUANG KELAS MALINDI LT.2	80-85 ORANG
3	RUANG KELAS SANTAMURUNG LT.2	90 ORANG
4	RUANG KELAS TABLING BIRA LT.2	80 ORANG
5	RUANG LAB. KOMPUTER LT.3	33 UNIT PC ALL IN ONE
6	RUANG SERBA GUNA (AGU)	100-120 ORANG




Data Kapasitas Asrama

NO	NAMA BANGUNAN	KAPASITAS
1	ASRAMA DARA LT.2 VIP	6 KAMAR
2	ASRAMA DARA LT.2	11 KAMAR
2	ASRAMA NURI LT.2	18 KAMAR
3	ASRAMA NURI LT.2	21 KAMAR
4	ASRAMA NURI LT.2	17 KAMAR
5	MESI INTRAKTUR LT.2	5 KAMAR
6	MESI INTRAKTUR LT.2	7 KAMAR



Data Kapasitas Fasilitas Lainnya



NO	NAMA BANGUNAN	KAPASITAS
1	RUANG FITNES	1 RUANG
2	RUANG KARAOKE	1 RUANG
3	RUANG BELAJAR RELAKSASI INDOOR (R2)	1 RUANG
4	RUANG MEETING	1 RUANG
5	RUANG KURUS / LAJANG	1 RUANG
6	RUANG FITNESS	1 RUANG



Data Kapasitas Fasilitas Lainnya



NO	NAMA BANGUNAN	KAPASITAS
7	MUSHOLLAH	1 RUANG
8	RUANG MAKAN (R1)	30 ORANG
9	RUANG MAKAN (R2)	30 ORANG
10	RUANG MAKAN MESE INSTRUKTUR (R1)	1 RUANG
11	RUANG MAKAN VIP (R1)	1 RUANG
12	RUANG BANTU	1 RUANG



Data Kapasitas Fasilitas Lainnya



NO	NAMA BANGUNAN	KAPASITAS
14	RUANG SERVER	1 RUANG
15	RUANG ARUP	1 RUANG
16	RELAISASI OUTDOOR	OUTDOOR
17	LINGKUNGAN BUKITRAGORE	INDOOR
18	PARKIRAN MOBIL DAN MOTOR	OUTDOOR
19	PDS KESEKUTU / KEMAMASAN	1 RUANG



1.2 Potensi dan Permasalahan

Sebagai potensi yang dinilai bagi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dalam upaya pengembangan pelayanan kinerja adalah sebagai berikut :

1.2.1 Potensi

1. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dimana pengembangan karir PNS ditentukan berdasarkan kualifikasi, kompetensi, penilaian kinerja, dan kebutuhan instansi;
2. Adanya komitmen pimpinan yang kuat untuk memberikan pelayanan prima dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi;
3. Tersedianya SDM Balai Pengembangan Kompetensi yang kompeten dan professional dalam mengemban tugas pengembangan kompetensi, ditambah lagi data dukung telah memperoleh sertifikasi, Training Of Course (TOC) dan Management Of Training (MOT), sehingga pelaksana teknis dapat melaksanakan Program pelatihan secara efektif dan efisien;

- 
4. Tersedianya sarana dan prasarana pelatihan yang memadai sesuai standar, diantaranya : Ruang Kelas, Asrama, Mess WI, Ruang Makan, Ruang Serba Guna (AULA), Mushollah, Ruang Relaksasi (Indoor/Outdoor), Ruang Pelayanan Publik, Ruang Karaoke, Perpustakaan, Klinik, Kantin, Ruang Lab. Komputer, Ruang Fitnes/ Sarana Olahraga, Ruang Sever, dll.
 5. Telah diakuinya Unit Kerja sebagai pelaksana pelatihan oleh Lembaga Administrasi Negara (LAN), Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang Jasa Pemerintah, Lembaga Sertifikasi ISO.
 6. Standar Protokol kesehatan dimasa pandemi Covid-19, dengan menerapkan aturan-aturan seperti pemasangan informasi kawasan wajib pakai masker, menyiapkan beberapa titik tempat cuci tangan, handsanitizer, dll.

1.2.2 Permasalahan

1. Kurang akuratnya proses pembelajaran distancing learning (virtual) dimasa pandemi Covid-19 menjadi keluhan bagi para peserta, adapun beberapa permasalahan seperti spesifikasi perangkat, jaringan internet, pemahaman interaksi langsung WI dan Peserta, dll.
2. Perlunya up to date dari kurikulum dan modul yang harus disesuaikan dengan perkembangan jaman dan teknologi, perlunya disusun paket pelatihan/kurikulum dan modul untuk mengakomodir kebutuhan peningkatan kompetensi SDM yang menduduki jabatan struktural dan fungsional bidang PUPR. Seiring dengan penerapan pelatihan berbasis kompetensi, maka modul juga harus berbasis kompetensi.
3. Efektifitas pelaksanaan pengembangan kompetensi yang masih memerlukan perbaikan mutu pelayanan, perlu penajaman fungsi manajemen SDM dalam pembinaan karir pegawai dan penempatan tugas pegawai sesuai kompetensi yang dimiliki.
4. Pengembangan pegawai bidang IT masih perlu ditingkatkan untuk menyesuaikan dengan masa teknologi saat ini, perlunya peningkatan peran PPID dalam menyampaikan informasi publik kepada stakeholder, serta penguatan kelembagaan untuk mencapai Zona Integritas (ZI).

1.3 Struktur Organisasi Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar mempunyai tugas melaksanakan pengembangan kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat. Berdasarkan Peraturan Menteri PUPR Nomor: 16/PRT/M/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kementerian PUPR, susunan organisasi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar terdiri atas :

a. Subbagian Umum dan Tata Usaha

Subbagian Umum dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program, dan anggaran, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Balai, pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, barang milik negara, tata persuratan, tata kearsipan, perpustakaan dan dokumentasi, pengelolaan sarana dan prasarana pengembangan kompetensi, pengelolaan penerimaan negara bukan pajak, dan pelaksanaan urusan rumah tangga, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern balai.

b. Seksi Penyelenggara

Seksi Penyelenggaraan mempunyai tugas melakukan penyiapan dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi, serta pelaksanaan sistem informasi pengembangan kompetensi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi.

1.4 Visi, Misi dan Motto Organisasi Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis

Visi Balai

Terwujudnya ASN yang
Profesional Guna Mendukung
Penyelenggaraan Infrastruktur
PUPR yang Handal



Misi Balai

1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR;
2. Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana Pengembangan Kompetensi;
3. Mengembangkan *Networking* guna Percepatan Pengembangan Kompetensi ASN Bidang PUPR.



Motto Balai

PROFESIONAL DALAM PELAYANAN



1.5 Wilayah Kerja Organisasi Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis

Wilayah Kerja Balai



BAB II

TUJUAN DAN SASARAN



2.1 Tujuan Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis

Visi dan Misi Kementerian PUPR

- **Visi Kementerian PUPR**

Dalam mewujudkan pembangunan visi pembangunan nasional tahun 2020-2024 menjadi Indonesia yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong melalui pembangunan nasional yang lebih cepat, kuat, inklusif serta berkelanjutan, maka Kementerian PUPR menjabarkan visi pembangunan nasional tersebut ke dalam visi, misi, tujuan dan sasaran Kementerian PUPR sesuai dengan peran, tugas dan fungsinya serta dengan mempertimbangkan pencapaian pembangunan bidang PUPR periode tahun 2020-2024, potensi dan permasalahan, tantangan utama pembangunan yang dihadapi lima tahun kedepan serta sasaran utama dan arah kebijakan pembangunan nasional dalam RPJMN.

Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar mengacu kepada Renstra BPSDM Kementerian PUPR sebagai Unit Organisasi yang membawahi dan Renstra Kementerian PUPR sebagai induk dari Unit Organisasi. Dukungan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar terhadap Visi tersebut adalah melalui pengembangan kompetensi SDM yang mendukung terwujudnya infrastruktur pekerjaan umum dan perumahan rakyat yang Andal, Responsif, Inovatif dan Profesional.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sejalan dengan visi Kementerian PUPR yang tertuang dalam dokumen Renstra Kementerian PUPR 2020-2024 yaitu ***Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang Andal, Responsif, Inovatif dan Profesional dalam Pelayanan Kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk Mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden : “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong.”***



- **Misi Kementerian PUPR**

Sejalan dengan misi Kementerian PUPR tersebut maka Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sebagai UPT di bawah Koordinasi BPSDM PUPR memiliki misi berfokus pada mendukung pelaksanaan Misi Kementerian PUPR butir 4, yakni : meningkatkan kualitas SDM dalam mendukung penyelenggaraan infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Berdasarkan mandat yang diemban oleh Kementerian PUPR serta amanat RPJMN, dengan melaksanakan Misi Presiden dan Wakil Presiden dengan uraian sebagai berikut :

- ✓ Memberikan dukungan administratif dan teknis secara responsif kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam pengambil kebijakan dan pelaksanaan kebijakan pembangunan dan penyelenggaraan infrastruktur PUPR;
- ✓ Menyelenggarakan pembangunan, pelayanan, dan pengelolaan infrastruktur PUPR yang handal dan terpadu dengan pengembangan wilayah serta memperhatikan kelestarian lingkungan;
- ✓ Menyelenggarakan pembinaan jasa konstruksi yang berkualitas dan pengembangan inovasi penyelenggaraan pembangunan PUPR;
- ✓ Meningkatkan profesionalisme SDM aparatur, efesien, dan efektifitas serta akuntabilitas dalam penyelenggaraan pembangunan di PUPR.

- **Tujuan**

Malaksanakan pengembangan kompetensi Aparatur bidang PUPR di wilayah layanan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar. Adapun tujuan yang akan dicapai oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah sebagai berikut :

- ✓ Meningkatkan kompetensi SDM Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar yang berkualitas dan profesional;
- ✓ Meningkatkan mutu penyelenggaraan kegiatan pengembangan kompetensi;
- ✓ Meningkatkan kerjasama dengan stakeholder;
- ✓ Meningkatkan indeks kelulusan dengan kulifikasi baik sebanyak 90%;

- ✓ Tercapainya tingkat akurasi rata-rata ketersediaan data keuangan dan Barang Milik Negara (BMN);

2.2 Sasaran Unit Kerja / Unit Pelaksana Teknis

Adapun sasaran kegiatan dari Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah dengan meningkatkan efisiensi dan efektifitas tata kelola penyelenggaraan pengembangan kompetensi, sedangkan indikator kegiatan dapat diukur dengan cara sebagai berikut :

- ✓ Meningkatkan layanan pengelolaan kelembagaan dan jabatan fungsional serta pengadministrasian pegawai;
- ✓ Meningkatkan kualitas pelaksanaan kompetensi dan optimalisasi peserta pelatihan dengan indikator 100%;
- ✓ Meningkatkan kualitas pembinaan dan pengelolaan tata naskah Dinas, kearsipan, penatausahaan BMN dan pengelolaan ketatausahaan;
- ✓ Meningkatkan unit pelayanan informasi publik;
- ✓ Meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran dan kualitas perencanaan anggaran;
- ✓ Meningkatkan nilai SAKIP unit kerja dan tercapainya target PNBK.



BAB III

ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI, KERANGKA REGULASI DAN KERANGKA KELEMBAGAAN



3.1 Arah Kebijakan dan Strategi (BPSDM PUPR Renstra 2020-2024)

Dalam Arah kebijakan dan strategi Kementerian PUPR 2020-2024 dirumuskan dalam kerangka pembangunan yang tidak hanya yang dilaksanakan secara langsung oleh Kementerian, akan tetapi juga mempertimbangkan keterlibatan daerah dan swasta. Arah kebijakan dan strategi terdiri dari arah kebijakan dan strategi utama pada masing-masing sektor serta arah kebijakan dan strategi lintas sektor.

Sesuai dengan turunan kebijakan BPSDM, maka arah kebijakan yang akan ditempuh dalam pengembangan kompetensi selama kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan akan meliputi pengembangan Sumber Daya Manusia yang dilaksanakan untuk mewujudkan ASN PUPR yang kompeten, berkualitas dan berintegritas melalui pengembangan karir, kompetensi, kualifikasi dan integritas SDM PUPR melalui kebijakan sebagai berikut :

- ✓ Mengembangkan pengetahuan, keterampilan dan perilaku SDM PUPR secara seimbang;
- ✓ Menerapkan UU ASN dan Program Reformasi Birokrasi sebagai landasan kerja.

Program dan kegiatan pengembangan kompetensi selama kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan harus melihat ke dalam proses-proses sebagai berikut:

- ✓ Optimalisasi kuantitas, kualifikasi dan peningkatan kuantitas tenaga pengajar/widyaiswara;
- ✓ Meningkatkan intensitas dan kualitas pembinaan SDM aparatur melalui pelatihan dan operasional pelaksanaan kegiatan tersebut serta penciptaan lingkungan kerja yang kondusif;
- ✓ Modernisasi pengelolaan institusi dan pelayanan kegiatan pengembangan kompetensi;
- ✓ Meningkatkan jaringan kerjasama pendidikan kedinasan professional dan pelatihan dengan perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri;

3.2 Arah Kebijakan dan Strategi Unit Kerja / Unit Pelaksana

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dengan arah kebijakan dalam mendukung upaya pencapaian program Kementerian PUPR di arahkan :

- ✓ Meningkatkan kualitas kelembagaan dan SDM Kementerian PUPR melalui program pengembangan kompetensi;
- ✓ Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana sebagai upaya untuk peningkatan kualitas pelaksanaan dan pemenuhan kebutuhan pelayanan pengembangan kompetensi.

Sedangkan strategi yang akan dilaksanakan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar untuk mendukung Kementerian PUPR sebagai berikut :

- ✓ Peningkatan kompetensi dalam mencapai kinerja optimal;
- ✓ Pemetaan kompetensi, pengembangan karir SDM;
- ✓ Pengembangan tata kelola pemerintah yang tertib administrasi dan professional;
- ✓ Peningkatan fasilitas penyelenggaraan pengembangan kompetensi yang modern menuju era industri 4.0;
- ✓ Mengoptimalkan sistem manajemen mutu secara konsisten;
- ✓ Peningkatan kerjasama dengan unor terkait.

3.3 Kerangka Regulasi

Kerangka Regulasi merupakan perencanaan pembentukan regulasi dalam rangka memfasilitasi, mendorong dan mengatur perilaku masyarakat dan penyelenggara Negara dalam rangka mencapai tujuan bernegara. Kerangka regulasi yang disusun menjelaskan mengenai gambaran umum kebutuhan regulasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk melaksanakan tugas, fungsi serta kewenangannya dalam mendukung pencapaian Sasaran Program. Sebagai dasar hukum yang terkait dengan penyusunan Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar antara lain :

- ✓ Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Rencana Strategis (Renstra) merupakan dokumen perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun;

- ✓ Peraturan Presiden RI Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
- ✓ Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 16/PRT/M/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian PUPR;
- ✓ Keputusan Lembaga Administrasi Negara RI Nomor 13 Tahun 2011 tentang Pedoman Umum Penyelenggaraan Diklat Teknis.

3.4 Kerangka Kelembagaan

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dalam kerangka kelembagaan dalam tercapainya visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program, serta kegiatan yang sudah diatur sesuai dengan tugas dan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran pengembangan kompetensi;
- b. penyelenggaraan pengembangan kompetensi;
- c. pelaksanaan sosialisasi dan kerja sama pengembangan kompetensi;
- d. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi;
- e. pengelolaan sistem informasi pengembangan kompetensi;
- f. pengelolaan sarana dan prasarana balai; dan
- g. pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga balai



BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN



4.1 Target Kinerja

Dalam penyusunan Renstra 2020-2024 dengan target kinerja, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar yang berada dibawah naungan BPSDM Kementerian PUPR menyusun indicator kinerja dan target untuk mendukung tercapainya program kerja BPSDM Kementerian PUPR.

Adapun target kinerja yang telah disusun oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar selama 5 (lima) tahun kedepan adalah sebagai berikut :

**MATRIKS TARGET KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VIII MAKASSAR
(2020 – 2024)**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Program : Pengembangan Sumber Daya Manusia								
Kegiatan : Penyusunan Perencanaan Program, Penganggaran Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan Pengendalian, Monev serta SIM								
		1. Perencanaan Umum, Program dan Anggaran	Laporan	1	1	1	1	1
		2. Pengelolaan Keuangan dan Umum	Laporan	1	1	1	1	1
		3. Pemantauan dan Evaluasi	Laporan	1	1	1	1	1
2	Pembangunan, Peningkatan, Renovasi Sarana dan Prasarana	1. Pembangunan, Peningkatan, Renovasi Sarana dan Prasarana	M2	1373	6684	6684	6684	6684
3	Peralatan dan perlengkapan	1. Peralatan dan Perlengkapan	Unit	525	149	150	125	145

Kegiatan : Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Air (SDA) dan Permukiman								
1	ASN yang telah Terlatih	1. ASN yang mengikuti pelatihan (dalam negeri/luar negeri)	Orang	330	180	380	180	180
Kegiatan : Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Jalan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah								
1	ASN yang terlatih	1. ASN yang mengikuti pelatihan (dalam negeri/luar negeri)	Orang	240	210	120	250	150
Kegiatan : Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Umum dan Konstruksi								
1	ASN yang terlatih	1. ASN yang mengikuti pelatihan (dalam negeri/luar negeri)	Orang	180	120	330	380	210

4.2 Kerangka Pendanaan

Adapun Kerangka Pendanaan untuk 5 (lima) tahun kedepan, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah sebagai berikut :

MATRIKS PENDANAAN
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VIII MAKASSAR
(2020 – 2024)

NO.	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN/OUTPUT/INDIKATOR	SATUAN	ALOKASI PENDANAAN (Ribuan Rupiah)					
				2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
UNIT ORGANISASI : BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BPSDM) KEMENTERIAN PUPR									
SASARAN STRATEGIS : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kementerian PUPR dan Tugas Teknis Lainnya									
SASARAN PROGRAM : Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya									
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia									
SASARAN KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia									
INDIKATOR KINERJA KEGIATAN :									

1.	Tingkat Kualitas Pembinaan dan Pengelolaan Tata Naskah Dinas, Kearsipan, Penatausahaan BMN, dan Pengelolaan Ketatausahaan.	%							
2.	Tingkat Layanan Pengelolaan Kelembagaan dan Jabatan Fungsional Serta Pengadministrasian Pegawai.	%							
3.	Tingkat Kinerja Pelaksanaan Anggaran	%							
4.	Tingkat Kualitas Perencanaan Anggaran	%							
5.	Nilai SAKIP	%							
OUTPUT KEGIATAN									
1.	Layanan Sarana dan Prasarana Internal								
1.1	Jumlah Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan	3.988.851	5.000.000	2.215.760	1.314.260	822.188	883.321	
2.	Layanan Dukungan Manajemen Satker								
2.1	Jumlah Layanan Dukungan Manajemen Satker	Layanan	1.527.427	1.536.705	1.476.000	1.527.000	1.536.000	1.527.427	
3.	Layanan Perkantoran								
3.1	Jumlah Layanan Perkantoran	Layanan	6.806.730	6.571.329	6.955.383	6.955.383	6.955.383	6.955.383	
4.	Layanan Pelatihan								
4.1	Jumlah Layanan Pelatihan	Layanan	7.598.878	7.798.114	7.800.000	8.000.000	8.200.000	8.500.000	



BAB V

PENUTUP

Dalam penyusunan Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar , dengan proses kesepakatan bersama agar kedepannya dapat menjadi tolak ukur indikator untuk menjadi salah satu penyelenggara program pengembangan SDM Bidang PUPR di Kementerian PUPR. Sehingga kedepan dapat menciptakan dan meningkatkan kompetensi insan PUPR dimasa depan, memenuhi tantangan masa teknologi 4.0, serta menuju kebiasaan baru dimasa pandemi Covid-19. Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar disusun merupakan dokumen perencanaan 5 (lima) tahun, sehingga menjadi acuan dalam melaksanakan fungsinya sebagai pelaksana pembangunan infrastruktur setelah mengikuti pengembangan SDM dan Kompetensi yang dilaksanakan.

